



Un partenariat et une mutualisation des compétences et savoirs faire autour de personnes avec **des Troubles du Spectre de l'Autisme** (TSA).

Un **pari partagé** visant à démontrer les capacités professionnelles et la plus-value d'une collaboration dans le cadre d'un environnement professionnel.

Faire valoir des compétences, des capacités, des talents et **affirmer son employabilité**.

Un soutien et un accompagnement du salarié et de l'employeur.

Un dispositif **5** en **6** phases sur **6** mois

Phase 1

Évaluation et diagnostic.

Phase 2

Évaluation du potentiel d'employabilité.

Phase 3

Élaboration et validation du projet professionnel.

Phase 4 **Alternance inclusive**

Montée en compétences et en qualification sur poste de travail.
Entraînement des habiletés professionnelles.

Phase 5

Sécurisation du parcours en partenariat avec les acteurs locaux de l'insertion professionnelle.

Approches pédagogiques adaptées

Les habiletés sociales sont programmées tout au long du parcours.

Cet entraînement doit permettre le développement des compétences de communication dans la vie quotidienne et professionnelle et ce afin de favoriser les interactions sociales.

Le job coaching Un accompagnateur vers l'emploi.

Nos équipes sont formées à cette approche anglo-saxonne : à sa démarche et ses outils.

Le job coach intervient en amont dans l'entreprise afin d'évaluer les aptitudes relationnelles et sociales nécessaires au bon déroulement des interactions sociales.

L'entreprise et les équipes auront un **interlocuteur privilégié**.